







**2022 ԹՎԱԿԱՆԻ
ՏԱՐԵԿԱՆ
ՀԱՇՎԵՏՎՈՒԹՅՈՒՆ**

«ՖԻՆՔՍ» ՈՒՎԿ ՓԲԸ Վարչության հայտարարությունը

Մեր լավագույն տեղեկացվածության համաձայն «ՖԻՆՔՍ» ՈՒՎԿ ՓԲԸ (այսուհետ՝ Կազմակերպություն) 2022թ. թվականի տարեկան ֆինանսական հաշվետվությունները ճշգրիտ և լիարժեք ձևով արտացոլում են Կազմակերպության ակտիվների ու պարտավորությունների, ֆինանսական վիճակի, եկամուտների և ծախսերի իրական պատկերը, իսկ 2022 թվականի տարեկան գործունեության վերաբերյալ կառավարման մարմինների սույն զեկույցը ճշգրիտ և լիարժեք ձևով արտացոլում է Կազմակերպության ընդհանուր վիճակը, բիզնեսի արդյունքները և զարգացումը ու ներառում է այն հիմնական ռիսկերի նկարագիրը, որի հետ առնչվել կամ առնչվում է Կազմակերպությունը:

Կազմակերպության Վարչության անդամներ՝

| | | | |
|---|--|---|-------------------------|
| Սթիվեն Հասս (անուն, ազգանուն) | Գլխավոր տնօրեն, Վարչության նախագահ (պաշտոն) |  (ստորագրություն) | 29.08.2023 (ամսաթիվ) |
| Վարդան Հարոյան (անուն, ազգանուն) | Վարչության անդամ, Գլխավոր գործառնական տնօրեն (պաշտոն) |  (ստորագրություն) | 29.08.2023 (ամսաթիվ) |
| Անուշ Պետրոսյան (անուն, ազգանուն) | Վարչության անդամ, Գլխավոր ֆինանսական տնօրեն/Գլխավոր հաշվապահ (պաշտոն) |  (ստորագրություն) | 29.08.2023 (ամսաթիվ) |
| Հարություն Չաղրյան (անուն, ազգանուն) | Վարչության անդամ, Գլխավոր իրավախորհրդատու/ Իրավաբանական վարչության ղեկավար/Կորպորատիվ քարտուղար (պաշտոն) |  (ստորագրություն) | 29.08.2023 (ամսաթիվ) |

ՈՐՊԵՍ ՀԱՇՎԵՏՈՒ ԹՈՂԱՐԿՈՂ

ՖԻՆՔԱ ՈՒՆԻՎԵՐՍԱԼ ՎԱՐԿԱՅԻՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅՈՒՆ
ՓԲԸ-Ի ԿԱՌԱՎԱՐՄԱՆ ՄԱՐՄՆԻ ՏԱՐԵԿԱՆ ԶԵԿՈՒՅՑԸ

ՆԵՐԱԾՈՒԹՅՈՒՆ

ՖԻՆՔԱ ՈՒՎԿ ՓԲԸ-ի կառավարման մարմինների 2022 թվականի տարեկան գործունեության մասին սույն զեկույցը ներկայացնում է՝

1. Կազմակերպության բիզնեսի արդյունքերի և զարգացման իրական պատկերի նկարագիրը,
2. Էական դեպքերի նկարագիրը,
3. Կազմակերպության հետագա հնարավոր զարգացման նկարագիրը:

1. Կազմակերպության բիզնեսի արդյունքերի և զարգացման իրական պատկերի նկարագիրը

1.1. Ընդհանուր տեղեկություններ

«ՖԻՆՔԱ» ՈՒՎԿ ՓԲԸ (այսուհետ՝ Կազմակերպություն) հիմնադրվել է Հայաստանի Հանրապետության (այսուհետ՝ ՀՀ) օրենսդրության շրջանակներում 2006 թվականի մարտի 28-ին որպես ունիվերսալ վարկային կազմակերպություն փակ բաժնետիրական ընկերություն: ՀՀ կենտրոնական բանկի (այսուհետ՝ նաև ՀՀ ԿԲ) խորհրդի 2006 թվականի մարտի 28-ի թիվ 128Ա որոշմամբ Կազմակերպությունը գրանցվել է և ստացել թիվ 13 գրանցման վկայական:

Կազմակերպությունը ստեղծվել է «ՖԻՆՔԱ Ինթերնեյշնլ Ինք.» ամերիկյան ոչ առևտրային կազմակերպության կողմից ՀՀ միկրոֆինանսական շուկայի ձևավորման նախնական փուլում՝ նպատակ ունենալով ֆինանսական ծառայություններ մատուցել ֆինանսական հաստատություններից սահմանափակ վարկավորման հնարավորություն և ամենացածր եկամուտ ունեցող ձեռնարկատերերին:

Կազմակերպության կանոնադրական կապիտալը կազմում է 4,905,960 հազար ՀՀ դրամ, որը բաժանված է 490,596 հասարակ (սովորական) անվանական բաժնետոմսերի, յուրաքանչյուրը 10,000 ՀՀ դրամ անվանական արժեքով: Կազմակերպության միակ բաժնետեր է հանդիսանում «ՖԻՆՔԱ Մայքրոֆայնենս Կոոպերատիվ Յու. Էյ» նիդերլանդական կազմակերպությունը:

Կազմակերպությունը ՀՀ օրենսդրությամբ և այլ իրավական ակտերով սահմանված կարգով կարող է իրականացնել ունիվերսալ վարկային կազմակերպությանը բնորոշ բոլոր ֆինանսական գործառնությունները կամ դրանց մի մասը:

Գործունեությունը սկսելուց ի վեր Կազմակերպությունն իր բնույթով հանդիսանում է ունիվերսալ վարկային կազմակերպություն, մասնավորապես, որպես հիմնական գործունեություն ձեռնարկատիրական, գյուղատնտեսական և սպառողական վարկեր է տրամադրում ֆիզիկական և իրավաբանական անձանց, որպես գործակալ կնքում է ԱՊՊԱ և ապահովագրական այլ պայմանագրեր: Իր կողմից մատուցվող ծառայություններն ամբողջականացնելու նպատակով Կազմակերպությունը սկսած 2013թ-ից մատուցում է նաև արտարժույթի փոխանակման ծառայություններ:

Կազմակերպությունն ունի 30 մասնաճյուղ և վարկավորում է իրականացնում ՀՀ բոլոր մարզերում:

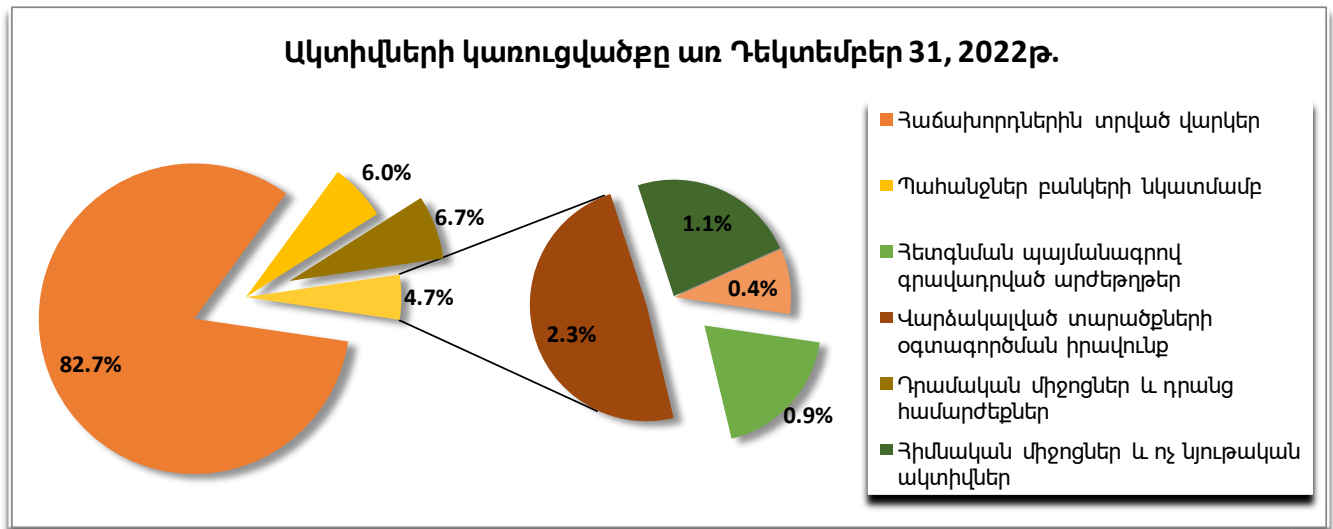
1.2. Ֆինանսական գործունեության վերլուծություն

Սույն ֆինանսական գործունեության ամփոփ վերլուծության համար հիմք են հանդիսացել Կազմակերպության՝ 2022 թվականի տարեկան ֆինանսական հաշվետվությունները:

Ակտիվներ

Կազմակերպության ընդհանուր ակտիվները 2022թ. Դեկտեմբերի 31-ի դրությամբ կազմել են 22,869,191 հազ. ՀՀ դրամ՝ նախորդ տարվա վերջի 20,694,354 հազ. ՀՀ դրամ ընդհանուր ակտիվների համեմատ աճելով 2,174,837 հազ. ՀՀ դրամով կամ 10,5%-ով:

Ակտիվների կառուցվածքը 2022թ. Դեկտեմբերի 31-ի դրությամբ ներկայացված է գծապատկեր 1-ում:



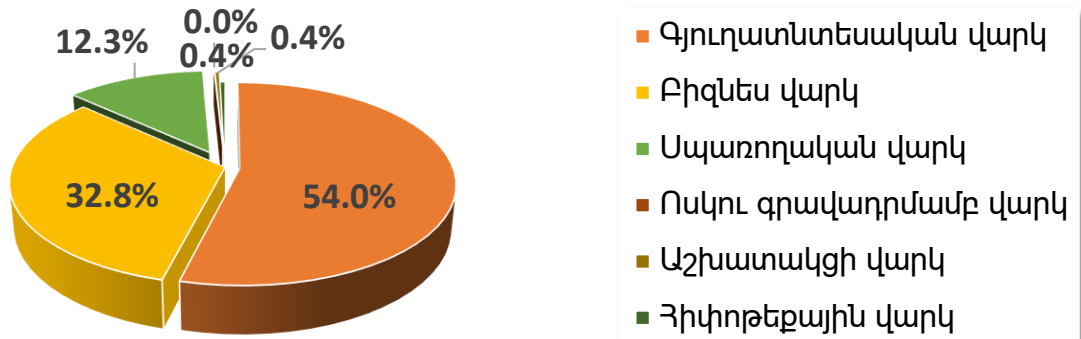
Գծապատկեր 1

Վարկեր

2022 թ. Դեկտեմբերի 31-ին հաճախորդներին տրված վարկերի ծավալը կազմել է 18,917,944 հազ. ՀՀ դրամ, որը նախորդ տարվա վերջի համեմատ աճել է 12,5%-ով կամ 670,220 հազ. ՀՀ դրամով:

2022թ. դեկտեմբերի վերջի դրությամբ Կազմակերպության վարկային պորտֆելի կառուցվածքը ըստ վարկատեսակների ներկայացվում է գծապատկեր 2-ում.

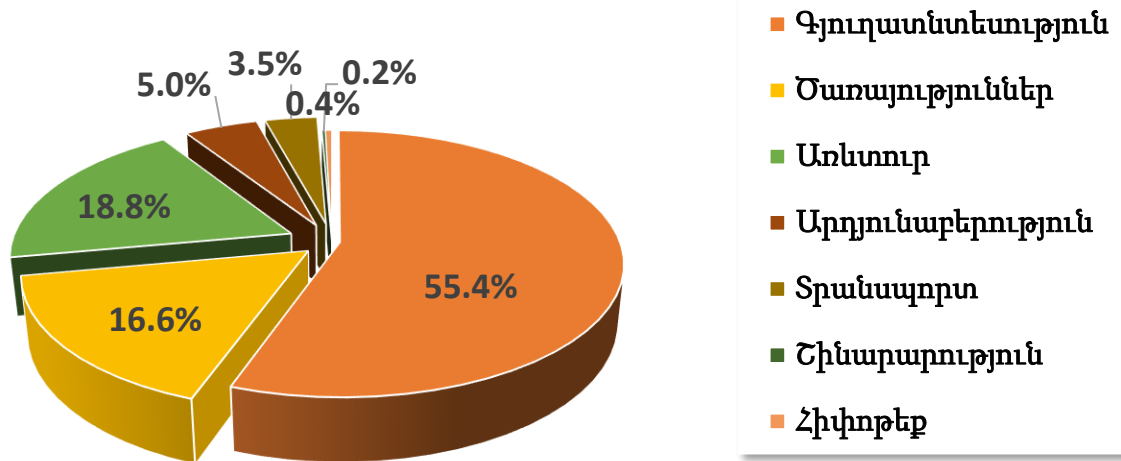
Հաճախորդներին տրամադրված վարկերն ըստ վարկատեսակների առ Դեկտեմբեր 31 2022թ.



Գծապատկեր 2

2022թ. հունիսի վերջի դրությամբ Կազմակերպության վարկային պորտֆելի կառուցվածքը ըստ հաճախորդների տնտեսական գործունեության ոլորտների ներկայացվում է գծապատկեր 3-ում.

Հաճախորդներին տրամադրված վարկերն ըստ տնտեսության ոլորտների առ Դեկտեմբեր 31, 2022թ.



Գծապատկեր 3

2022 թվականի ընթացքում Կազմակերպության հիմնական ջանքերը միտված էին վարկերի հավաքագրմանը և առողջացմանը, պայամանվորված, ինչպես

հետպատերազմյան ժամանակաշրջանում ժամկետանց պորտֆելի որակի վատթարացմամբ, այնպես էլ 2020 թվականին բնորոշ Covid 19 համավարաքով: Հարկ է նշել, որ 2021թ. երկրորդ կեսում գրանցվեց վարկավորման ծավալների աճ, ինչն էլ շարունակվեց 2022թ. ընթացքում: Ինչ վերաբերում է Կորոնավիրուսով պայմանավորված վարկային վերանայումների ծավալին, ապա մարվել/առողջանալուց հետո 2022թ. դեկտեմբերի 31-ի դրությամբ այն կազմել է 674,270 հազ ՀՀ դրամ, կամ ընդհանուր վերանայումների 24,6%-ը:

Պարտավորություններ

2022թ. դեկտեմբերի 31-ի դրությամբ Կազմակերպության պարտավորությունները կազմել են 17,025,804 հազ. ՀՀ դրամ՝ նախորդ տարվա վերջի համեմատ աճելով 14.6%-ով կամ 2,167,858 հազ. ՀՀ դրամով:

2022թ. դեկտեմբերի 31-ի դրությամբ Կազմակերպության կողմից օտարերկրյա ֆինանսական կազմակերպություններից ներգրավված փոխառությունները կազմել են 3,744,879 հազ. ՀՀ դրամ կամ պարտավորությունների 22%-ը: Հարկ է նշել, որ Կազմակերպության համար առանցքային դեր և նշանակություն ունի միջազգային ֆինանսական կազմակերպությունների հետ համագործակցության խորացումը և ընդլայնումը, և Կազմակերպությունը մշտապես գտնվում է տարբեր միջազգային ֆոնդերի հետ կապի մեջ համագործակցության ակնկալքիներով:

Պարտավորությունների 19,4%-ը կազմում են Կազմակերպության կողմից թողարկված և տեղաբաշխված պարտատոմսերը՝ 3,308,513 հազ. ՀՀ դրամի չափով:

Միջազգային ֆինանսական կազմակերպությունների հետ համագործակցություն

Կազմակերպության ղեկավարությունը, կարևորելով միջազգային ֆինանսական կազմակերպությունների հետ համագործակցությունը, մշտապես առաջնային դեր է հատկացնում դրանց խորացմանը և ընդլայնմանը: Կորոնավիրուսի և հետպատերազմի ճգնաժամով պայմանավորված՝ վարկավորման ծավալների կրճատմանը զուգընթաց նվազել է նաև փաստացի ներգրավվող ռեսուրսների հարաբերական ծավալները՝ ի համեմատություն նախընթաց ժամանակաշրջանների: Այնուամենայնիվ Կազմակերպությունը շարունակել է ակտիվ համագործակցությունը միջազգային ֆինանսական կազմակերպությունների հետ ապագայում պոտենցիալ ներգրավվելիք ռեսուրսների ապահովման առումով:

2022 թվականի ընթացքում Կազմակերպությունը շարունակում է համագործակցել Enabling Qapital, Agents for Impact կազմակերպությունների հետ, որոնցից դեռ 2021թ.-ի ընթացքում ներգրավել էր 3 մլն ԱՄՆ դոլար և 5 մլն ԱՄՆ դոլար

վարկ համապատասխանորեն: 2022թ. դեկտեմբերին Enabling Capital-ը տրամադրել է ևս 1,9 միլիոն ԱՄՆ դոլար EMF Microfinance ֆոնդի միջոցով:

Կազմակերպությունը նոր համագործակցություն է սկսել միջազգային KIVA Refugee Investment-ի հետ, ներգրավելով 2 մլն ԱՄՆ դոլար:

Ինչպես նաև 2,5 միլիոն ԱՄՆ դոլար կարճաժամկետ վարկ է ներգրավել Finca MFH-ից, որն արդեն իսկ 2023թ.-ի առաջին կեսին ամբողջությամբ մարել է:

2021 թ. հունիսի 28-ին Կազմակերպությունը վարկային պայմանագիր է կնքել ՀՀ ԿԲ հետ՝ «ՓՄՁ Աջակցություն» ծրագրի շրջանակներում ՀՀ ԿԲ և Գերմանիայի Դաշնային Հանրապետության KfW բանկի միջև: Վարկի կառավարումն իրականացվում է Գերմանահայկական հիմնադրամի (PMU GAF) ծրագրերի կառավարման բաժնի կողմից: Տոկոսադրույքը սահմանվում է Դիտորդ Խորհրդի կողմից տարին երկու անգամ՝ ելնելով ՀՀ Կենտրոնական բանկի սահմանած վերաֆինանսավորման տոկոսադրույքից և 5 տարի ժամկետով պետական պարտատոմսերի միջին եկամտաբերությունից, ինչպես նաև շուկայում ՓՄՁ վարկերի գնագոյացման ընդհանուր միտումից: Միևնույն ժամանակ, Խորհուրդը սահմանում է այն արդյունավետ տոկոսադրույքը, որը GAF Ծրագրի շրջանակներում տրամադրված վարկերի մասով կարող է գանձվել հաճախորդներից: 2022 թ. դեկտեմբերի 31-ի դրությամբ «ՓՄՁ Աջակցություն» ծրագրով վարկերի չմարված մնացորդը կազմել է 2,721,117 հազար ՀՀ դրամ:

2021թ. մայիսի 20-ին Կազմակերպությունը ՀՀ Կենտրոնական բանկի հետ կնքել է վարկային պայմանագիր «Գյուղատնտեսության ոլորտի աջակցություն» ծրագրի (երրորդ փուլ) շրջանակներում ՀՀ Կենտրոնական բանկի և Գերմանիայի Դաշնային Հանրապետության KfW բանկի միջև: Վարկի կառավարումն իրականացնում է Գերմանական հիմնադրամի ծրագրերի կառավարման բաժինը (PMU GAF): Տոկոսադրույքը սահմանվում է Խորհրդի կողմից տարին երկու անգամ՝ ելնելով Կենտրոնական բանկի սահմանած վերաֆինանսավորման տոկոսադրույքից, ինչպես նաև շուկայում գյուղատնտեսական վարկերի գնագոյացման ընդհանուր միտումից: 2022թ. դեկտեմբերի 31-ի դրությամբ «Գյուղատնտեսության ոլորտի աջակցություն» ծրագրով տրամադրված վարկերի չմարված մնացորդը կազմել է 1,341,286 հազար ՀՀ դրամ:

2022թ-ի վերջերից հիփոթեքային վարկերի տրամադրման նոր նախագծի շրջանակում Կազմակերպությունը սկսել է համագործակցել Ազգային Հիփոթեքային Ընկերության հետ: Այն իր տեսակի մեջ առաջին անգամ է ներդրվել կազմակերպության վարկային պրոդուկտների ցանկում, և հաճախորդների ներգրավման նոր այլընտրանքային աղբյուր է հանդիսանում:

Համագործակցություն տեղական ֆինանսական կազմակերպությունների հետ

2022 թվականի առաջին կիսամյակի ընթացքում Կազմակերպությունը շարունակել է տեղական ֆինանսական կառույցների հետ համագործակցությունը, որի շրջանակներում ներգրավել է 3,622 միլիոն ՀՀ դրամի վարկային գիծ, 2,539.8 միլիոն ՀՀ դրամի և 7,8 մլն ԱՄՆ դոլարի երկարաժամկետ վարկ:

Սեփական կապիտալ

2022թ. դեկտեմբերի 31-ի դրությամբ Կազմակերպության սեփական կապիտալը կազմել է 5,843,387 հազ. ՀՀ դրամ, որը նախորդ տարվա վերջի համեմատ աճել է 6,979 հազ. ՀՀ դրամով կամ 0,1%-ով:

Եկամուտներ և ծախսեր

Կազմակերպության տոկոսային և նմանատիպ եկամուտները հաշվետու ժամանակաշրջանի ֆինանսական արդյունքում կազմել են 4,507,538 ՀՀ դրամ, նախորդ տարվա նույն ժամանակաշրջանի համեմատ նվազելով 15.7%-ով կամ 837,261 հազ. ՀՀ դրամով: Տոկոսային և նմանատիպ եկամուտների նվազումը հիմնականում պայմանավորված է ցածր եկամտաբերությամբ վարկերի տեսակարար կշռի մեծացմամբ, ինչպես օրինակ GAF Ծրագրի շրջանակներում տրամադրված վարկերն են ցածր արդյունավետ տոկոսադրույքով, որի պայմանները նույնն են Ծրագրի բոլոր մասնակիցների համար:

Տոկոսային և նմանատիպ ծախսերը հաշվետու ժամանակաշրջանի գործունեության արդյունքում կազմել են 1,229,400 հազ. ՀՀ դրամ՝ նախորդ տարվա նույն ժամանակահատվածի համեմատ նվազելով 3,9%-ով կամ 49,702 հազ. ՀՀ դրամով:

Հաճախորդներին տրված վարկերի գծով հնարավոր կորուստների ծախսը հաշվետու ժամանակաշրջանի գործունեության արդյունքում կազմել է 791,833 հազ. ՀՀ դրամ՝ նախորդ տարվա նույն ժամանակահատվածի համեմատ նվազելով 47,8%-ով կամ 724,533 հազ. ՀՀ դրամով, ինչը պայմանավորված է վարկային պորտֆելի որակի բարելավմամբ, ինչպես նաև դուրս գրված վարկերի հետքերումների ծավալի աճով:

Շահութաբերության հիմնական ցուցանիշները

2022 թվականի գործունեության արդյունքում զուտ շահույթը կազմել է 6,979 հազ. ՀՀ դրամ:

Կազմակերպության գործունեության շահութաբերության (վնասաբերության) ցուցանիշները կազմել են.

Կապիտալի շահութաբերություն (ROE)' - 0,12% ,

Ակտիվների շահութաբերություն (ROA)' - 0,03%:

Մեկ բաժնետոմսին բաժին ընկնող շահույթի(վնասի) ցուցանիշը (EPS) կազմել է 14.2 ՀՀ դրամ:

Կազմակերպության մեկ բաժնետոմսի հաշվեկշռային արժեքը 2022թ. դեկտեմբերի 31-ի դրությամբ կազմել է 11,911 ՀՀ դրամ, անվանական արժեքը՝ 10,000 ՀՀ դրամ:

Բաժնետոմսի հաշվեկշռային արժեքի և մեկ բաժնետոմսին ընկնող շահույթի (վնասի) ցուցանիշի հարաբերակցությունը (P/E ratio) կազմել է 837,3:

1.3. Ներքին հսկողության համակարգ

Ներքին հսկողության համակարգը Կազմակերպության գործունեության բոլոր ոլորտների և գործընթացների նկատմամբ հսկողության ապահովումն է:

Կազմակերպությունում ներկայումս ներդրված է արդյունավետ, միջազգային լավագույն փորձին համապատասխան ներքին հսկողության համակարգ, որն ամրագրված է Կազմակերպության ներքին իրավական ակտերով:

Ավելին, Կազմակերպությունում գործում են Ռիսկերի, համապատասխանության և ներքին վերահսկողության, Վարկային ռիսկերի և Կորպորատիվ աուդիտի ստորաբաժանումներ, որոնք նպաստում են ներքին հսկողության արդյունավետության բարձրացմանը:

Ռիսկերի, համապատասխանության և ներքին վերահսկողության վարչության խնդիրն է Կազմակերպությունում ներդնել արդյունավետորեն գործող ներքին հսկողական համակարգ: Վարկային ռիսկերի վարչության գործառույթն է ապահովել ընդունելի ռիսկերի մակարդակ վարկավորման գործընթացներում: Կորպորատիվ աուդիտի վարչության խնդիրն է բացահայտել Կազմակերպության նպատակների իրագործմանը խոչընդոտող հնարավոր ռիսկերի բացահայտումը և ներքին հսկողության համակարգի բարելավմանն ուղղված առաջարկությունների ներկայացումը:

1.4. Կազմակերպության աշխատակիցները

Նվիրված աշխատակիցները Կազմակերպության ամենամեծ ձեռքբերումներից են, Կազմակերպության հաջողության և հետագա զարգացման հիմնասյունը: Կազմակերպության հմուտ մասնագետներից կազմված թիմը համախմբված է մեկ ընդհանուր նպատակի շուրջ և ծառայում է կազմակերպության առաքելությանը, այն է՝ «Հիմնավոր լուծումների միջոցով հաղթահարել աղքատությունը՝ օգնելով մարդկանց ստեղծել ակտիվներ, նոր աշխատատեղեր և բարելավել իրենց ապրելակերպը»: Կազմակերպությունը առավել քան կարևորում է ընդունված արժեքային համակարգի չափանիշների, միջանձնային դրական հարաբերությունների պահպանումը, ջերմ մթնոլորտը, թափանցիկությունը և, ընդհանուր առմամբ, կորպորատիվ մշակույթը, ինչը ստեղծվել է աշխատակիցների ջանքերի շնորհիվ:

Կազմակերպության աշխատակիցները շարունակում են ջանք չխնայել՝ հաճախորդներին մատուցելով նորարական և օգտակար ֆինանսական ծառայություններ՝ հնարավորություն ընձեռելով ցածր եկամուտ ունեցող անհատներին և համայնքներին ներդրում կատարել իրենց ապագայում և կերտելու ավելի լուսավոր ապագա:

Աշխատանքների արդյունավետ կառավարմանն ու աշխատակիցների զարգացմանը մեծապես նպաստում են ներքին վերապատրաստումները՝ միտված զարգացնելու ֆինանսական տեղեկացվածությունը, հաղորդակցման և բանակցելու ունակությունները, ծանոթացնելու նոր պրոդուկտների և ծառայությունների մանրամասնություններին, վարկավորման տեխնոլոգիաներին, և ապահովելու վարվելակերպի կանոնների պահպանմանը, ինչպես նաև ապահովելու հաճախորդամետ մոտեցում և դրական միջանձնային հարաբերություններ:

Յուրաքանչյուր աշխատակցի հնարավորություն է տրվում զարգացնելու թե՛ մասնագիտական և թե՛ անձնային հատկանիշները, ինչպես նաև ունենալու մասնագիտական առաջխաղացում Կազմակերպության ներսում:

2022 թվականի ընթացքում կազմակերպվել են մի շարք միջոցառումներ՝ ուղղված աշխատակիցների թիմային ոգու ամրապնդմանը և միջանձնային փոխհարաբերությունների զարգացմանը:

Հիմքեր են ստեղծվել հայաստանյան բուհերից պրակտիկանտների ներգրավման համար, ինչը կարող է աջակցել նոր աշխատակիցների համալրման գործընթացին, քանի որ նրանք կարող են դառնալ մեր պոտենցիալ աշխատողները: Մշակվել է հստակ ծրագիր Կազմակերպության մի քանի բաժիններում պրակտիկան կազմակերպելու համար, ինչպես նաև մի շարք համալսարանների հետ արդեն ձեռք են բերվել նախնական համաձայնություններ:

Շարունակվում են իրականացվել աշխատակիցների գնահատման միջոցառումները, որոնք օգնում են հստակ և թափանցիկ տեղեկության հիման վրա գնահատել աշխատակցի ունակությունները, զարգացնել թույլ կողմերը և ստեղծել առաջխաղացման հնարավորություններ:

Շարունակվում են նաև բարելավվել աշխատակիցների համար նախատեսված արտոնությունները՝ բժշկական ապահովագրության պայմանները, աշխատակիցներին տրամադրվող վարկի պայմանները, որն ի դեպ, մեծ պահանջարկ է վայելում և օգնում է աշխատակիցներին բավարարելու իրենց ֆինանսական կարիքները անհամեմատ բարենպաստ պայմաններով:

Փորձը ցույց է տալիս, որ այս բոլոր գործընթացների արդյունքում աշխատակիցները դառնում են առավել պատրաստակամ և ճկուն՝ դիմավորելու նոր մարտահրավերներ և իրականացնելու արդյունավետ նորամուծություններ:

2022 թվականի վերջում Կազմակերպության աշխատակիցների թվաքանակը կազմել է 356 մարդ:

1.5. Տարածքային գործունեություն

Կազմակերպության մասնաճյուղերը տեղակայված են ՀՀ բոլոր 11 մարզերում, և 2022 թվականի դրությամբ դրանց թիվը կազմում է 30:

Կազմակերպությունը մշտապես իրականացնում է կադրերի որակավորման բարձրացմանը, նյութատեխնիկական բազայի ընդլայնմանը, մասնաճյուղերի կապիտալ վերանորոգմանը և տեխնիկական վերազինմանն ուղղված միջոցառումներ իր բոլոր մասնաճյուղերում:

2. Էական դեպքերի նկարագիրը

Հաշվետու ժամանակաշրջանի սկզբից մինչև զեկույցի հրապարակման օրը Կազմակերպության գործունեությունում տեղի են ունեցել հետևյալ նշանակալի իրադարձությունները.

- Համաձայն «ՖԻՆՔԱ» ՈՒՎԿ ՓԲԸ-ի տնօրենների խորհրդի 25/01/2022թ.-ի թիվ 03/2022 որոշման՝ տնօրենների խորհրդի անդամները, հիմք ընդունելով 28/10/2021թ. թիվ 34/2021 և 17/12/2021թ. թիվ 41/2021 որոշումները, որոշեցին.
 1. Հաստատել 1,400,000,000 (մեկ միլիարդ չորս հարյուր միլիոն) ՀՀ դրամ ընդհանուր անվանական ծավալով, անվանական չփոխարկվող արժեկտրոնային ոչ փաստաթղթային ընդհանուր 140,000 (մեկ հարյուր քառասուն հազար) պարտատոմսերի առաջին փուլի թողարկումը երեք տարի ժամկետով, 12% (տասներկու տոկոս) տարեկան տոկոսադրույքով:
 2. Տեղաբաշխումն իրականացնել «Հայաստանի ֆոնդային բորսա» ԲԲԸ տեղաբաշխման համակարգով, որից 1,190,000,000 (մեկ միլիարդ մեկ հարյուր իննսուն միլիոն) ՀՀ դրամ ընդհանուր ծավալով 119,000 (մեկ հարյուր տասնինը հազար) հատ պարտատոմսերի թողարկումը և տեղաբաշխումն իրականացնել ստանդարտ փակ աճուրդի անցկացման միջոցով՝ ընդ որում բացառելով ոչ մրցակցային, ինչպես նաև լրիվ բավարարմամբ հայտերի ներկայացումը, իսկ մնացած 210,000,000 (երկու հարյուր տասը միլիոն) ՀՀ դրամ ընդհանուր ծավալով, 21,000 (քսանմեկ հազար) հատ պարտատոմսերը ձեռք է բերվելու «ԱՐԱՐԱՏԲԱՆԿ» ԲԲԸ կողմից անվանական արժեքով՝ որպես շուկա ստեղծող՝ երկրորդային շուկայում պարտատոմսերի իրացվելիության և ներդրումային գրավչության բարձրացման նպատակով:
 3. Պարտատոմսերի թողարկումը և տեղաբաշխումն իրականացնել 2022 թվականի փետրվարի 10-ին՝ մեկանգամյա աճուրդի անցկացման միջոցով՝ համաձայն սույն որոշմանը կից Հավելված 1-ում ներկայացված թողարկման վերջնական պայմանների:
- Համաձայն «ՖԻՆՔԱ» ՈՒՎԿ ՓԲԸ-ի տնօրենների խորհրդի 07/03/2022թ.-ի թիվ 10/2022 որոշման՝ տնօրենների խորհրդի անդամները որոշեցին 2022թ. մարտի 14-ից վաղաժամկետ դադարեցնել Արամ Ղազարյանի՝ որպես Ընկերության Գլխավոր Տնօրենի և վարչության նախագահի իրավասությունները՝ հաշվի առնելով վերջինիս կողմից իրավասությունների վաղաժամկետ դադարեցման վերաբերյալ ներկայացված դիմումը:

- Տնօրենների խորհրդի անդամները, հիմք ընդունելով 28/10/2021թ. թիվ 34/2021 և 17/12/2021թ. թիվ 41/2021 որոշումները, որոշեցին.

 1. Հաստատել 300,000,000 (երեք հարյուր միլիոն) ՀՀ դրամ ընդհանուր անվանական ծավալով, անվանական չփոխարկվող արժեկտրոնային ոչ փաստաթղթային ընդհանուր 30,000 (երեսուն հազար) պարտատոմսերի երկրորդ փուլի թողարկումը երկու տարի ժամկետով, 12.5% (տասներկու ամբողջ հինգ տասնորդական տոկոս) տարեկան տոկոսադրույքով:
 2. Տեղաբաշխումն իրականացնել «Հայաստանի ֆոնդային բորսա» ԲԲԸ տեղաբաշխման համակարգով, որից 255,000,000 (երկու հարյուր հիսունհինգ միլիոն) ՀՀ դրամ ընդհանուր ծավալով 25,500 (քսանհինգ հազար հինգ հարյուր) հատ պարտատոմսերի թողարկումը և տեղաբաշխումն իրականացնել ստանդարտ փակ աճուրդի անցկացման միջոցով՝ ընդ որում բացառելով ոչ մրցակցային, ինչպես նաև լրիվ բավարարմամբ հայտերի ներկայացումը, իսկ մնացած 45,000,000 (քառասունհինգ միլիոն) ՀՀ դրամ ընդհանուր ծավալով, 4,500 (չորս հազար հինգ հարյուր) հատ պարտատոմսերը ձեռք է բերվելու «ԱՐԱՐԱՏԲԱՆԿ» ԲԲԸ կողմից անվանական արժեքով՝ որպես շուկա ստեղծող՝ երկրորդային շուկայում պարտատոմսերի իրացվելիության և ներդրումային գրավչության բարձրացման նպատակով:
 3. Պարտատոմսերի թողարկումը և տեղաբաշխումն իրականացնել 2022 թվականի Ապրիլի 20-ին՝ մեկանգամյա աճուրդի անցկացման միջոցով՝ համաձայն սույն որոշմանը կից Հավելված 1-ում ներկայացված թողարկման վերջնական պայմանների:
- Տնօրենների խորհրդի անդամները, հիմք ընդունելով 28/10/2021թ. թիվ 34/2021 և 17/12/2021թ. թիվ 41/2021 որոշումները, որոշեցին.

 1. Հաստատել 1,400,000 (մեկ միլիոն չորս հարյուր հազար) ԱՄՆ դոլար ընդհանուր անվանական ծավալով, անվանական չփոխարկվող արժեկտրոնային ոչ փաստաթղթային ընդհանուր 56,000 (հիսունվեց հազար) պարտատոմսերի երրորդ փուլի թողարկումը երկու տարի ժամկետով, 6.5% (վեց ամբողջ հինգ տասնորդական տոկոս) տարեկան տոկոսադրույքով:
 2. Տեղաբաշխումն իրականացնել «Հայաստանի ֆոնդային բորսա» ԲԲԸ տեղաբաշխման համակարգով, որից 1,190,000 (մեկ միլիոն մեկ հարյուր ինսուն հազար) ԱՄՆ դոլար ընդհանուր ծավալով 47,600 (քառասունյոթ հազար վեց հարյուր) հատ պարտատոմսերի թողարկումը և տեղաբաշխումն իրականացնել ստանդարտ փակ աճուրդի անցկացման միջոցով՝ ընդ որում

բացառելով ոչ մրցակցային, ինչպես նաև լրիվ բավարարմամբ հայտերի ներկայացումը, իսկ մնացած 210,000 (երկու հարյուր տասը հազար) ԱՄՆ դոլար ընդհանուր ծավալով, 8,400 (ութե հազար չորս հարյուր) հաստ պարտատոմսերը ձեռք է բերվելու «ԱՐԱՐԱՏԲԱՆԿ» ԲԲԸ կողմից անվանական արժեքով՝ որպես շուկա ստեղծող՝ երկրորդային շուկայում պարտատոմսերի իրացվելիության և ներդրումային գրավչության բարձրացման նպատակով:

3. Պարտատոմսերի թողարկումը և տեղաբաշխումն իրականացնել 2022 թվականի Ապրիլի 20-ին՝ մեկանգամյա աճուրդի անցկացման միջոցով՝ համաձայն սույն որոշմանը կից Հավելված 1-ում ներկայացված թողարկման վերջնական պայմանների:

- Տնօրենների խորհրդի անդամները, հաշվի առնելով Կարգավորվող շուկայում Հայաստանի ֆոնդային բորսայի ցուցակման հարթակում ընդգրկվելու համար տեղաբաշխման նվազագույն ծավալը (100,000,000 ՀՀ դրամ, Cbond-ի դեպքում), որոշեցին չեղյալ համարել Ընկերության Տնօրենների խորհրդի 04/04/2022թ.-ի թիվ 14/2022 որոշման համաձայն 20/04/2022թ.-ին «ԱՐԱՐԱՏԲԱՆԿ» ԲԲԸ-ի միջնորդությամբ թողարկված 72,850,000 ՀՀ դրամ անվանական ծավալով պարտատոմսերի տեղաբաշխումը և ծրագրային ազդագրում նախատեսված գործընթացի միջոցով ներդրողներին ետ վերադարձնել տեղաբաշխման արդյունքում ներգրավված միջոցները:
- 2022թ. մայիսի 26-ի թիվ 19/2022 որոշմամբ «ՖԻՆՔԱ» ՈՒՎԿ ՓԲԸ Տնօրենների խորհրդի անդամները որոշեցին գումարել Ընկերության բաժնետերերի տարեկան ընդհանուր ժողովի նիստ, որը տեղի կունենա հեռախոսային կոնֆերանսի միջոցով (իրական ժամանակի ռեժիմում)՝ 2022թ. հունիսի 9-ին, Երևանի ժամանակով ժամը 16:00-ին:
- Տնօրենների խորհրդի անդամները, հիմք ընդունելով 28/10/2021թ. թիվ 34/2021, 17/12/2021թ. թիվ 41/2021 և 20/05/2022թ. թիվ 18/2022 որոշումները, որոշեցին.

1. Հաստատել 250,000,000 (երկու հարյուր հիսուն միլիոն) ՀՀ դրամ ընդհանուր անվանական ծավալով, անվանական չփոխարկվող արժեկտրոնային ոչ փաստաթղթային ընդհանուր 25,000 (քսանհինգ հազար) պարտատոմսերի չորրորդ փուլի թողարկումը երկու տարի ժամկետով, 12.5% (տասներկու ամբողջ հինգ տասնորդական տոկոս) տարեկան տոկոսադրույքով:

2. Տեղաբաշխումն իրականացնել «Հայաստանի ֆոնդային բորսա» ԲԲԸ տեղաբաշխման համակարգով, որից 212,500,000 (երկու հարյուր տասներկու միլիոն հինգ հարյուր հազար) ՀՀ դրամ ընդհանուր ծավալով 21,250 (քսանմեկ հազար երկու հարյուր հիսուն) հատ պարտատոմսերի թողարկումը և տեղաբաշխումն իրականացնել ստանդարտ փակ(եվրոպական) աճուրդի անցկացման միջոցով՝ ընդ որում բացառելով ոչ մրցակցային, ինչպես նաև լրիվ բավարարմամբ հայտերի ներկայացումը, իսկ մնացած 37,500,000 (երեսունյոթ միլիոն հինգ հարյուր հազար) ՀՀ դրամ ընդհանուր ծավալով, 3,750 (երեք հազար յոթ հարյուր հիսուն) հատ պարտատոմսերը ձեռք է բերվելու «ԱՐԱՐԱՏԲԱՆԿ» ԲԲԸ կողմից անվանական արժեքով՝ որպես շուկա ստեղծող՝ երկրորդային շուկայում պարտատոմսերի իրացվելիության և ներդրումային գրավչության բարձրացման նպատակով:

3. Պարտատոմսերի թողարկումը և տեղաբաշխումն իրականացնել համաձայն սույն որոշմանը կից Հավելված 1-ում ներկայացված թողարկման վերջնական պայմանների՝ մեկից ավելի հաջորդական օրերի ընթացքում՝ նախորդ տեղաբաշխման օրվա չտեղաբաշխված մնացորդը հաջորդ տեղաբաշխման օր տեղափոխման եղանակով, մինչև Թողարկման վերջնական պայմաններով սահմանված տեղաբաշխման ամբողջական ծավալի տեղաբաշխումը կամ Թողարկողի կողմից աճուրդի տեղաբաշխման ծավալի կտրման կամ աճուրդը չեղյալ հայտարարելու մասին որոշման կայացումը: Տեղաբաշխման սկիզբը սահմանել 21.06.2022թ., իսկ ավարտը՝ 27.06.2022թ. ներառյալ «Հայաստանի ֆոնդային բորսա» ԲԲԸ-ի հաստատումը ստանալու դեպքում:

4. Արժեկտրոնների վճարումները սահմանել եռամսյակային պարբերականությամբ

- Տնօրենների խորհրդի անդամները, հիմք ընդունելով 28/10/2021թ. թիվ 34/2021, 17/12/2021թ. թիվ 41/2021 և 20/05/2022թ. թիվ 18/2022 որոշումները, որոշեցին.

1. Հաստատել 2,500,000 (երկու միլիոն հինգ հարյուր հազար) ԱՄՆ դոլար ընդհանուր անվանական ծավալով, անվանական չփոխարկվող արժեկտրոնային ոչ փաստաթղթային ընդհանուր 100,000 (մեկ հարյուր հազար) հատ պարտատոմսերի հինգերորդ փուլի թողարկումը երկու տարի ժամկետով, 6.5% (վեց ամբողջ հինգ տասնորդական տոկոս) տարեկան տոկոսադրույքով:

2. Տեղաբաշխումն իրականացնել «Հայաստանի ֆոնդային բորսա» ԲԲԸ տեղաբաշխման համակարգով, որից 2,125,000 (երկու միլիոն մեկ հարյուր

քսանհինգ հազար) ԱՄՆ դոլար ընդհանուր ծավալով 85,000 (ութսունհինգ հազար) հատ պարտատոմսերի թողարկումը և տեղաբաշխումն իրականացնել ստանդարտ փակ(եվրոպական) աճուրդի անցկացման միջոցով՝ ընդ որում բացառելով ոչ մրցակցային, ինչպես նաև լրիվ բավարարմամբ հայտերի ներկայացումը, իսկ մնացած 375,000 (երեք հարյուր յոթանասունհինգ հազար) ԱՄՆ դոլար ընդհանուր ծավալով, 15,000 (տասնհինգ հազար) հատ պարտատոմսերը ձեռք է բերվելու «ԱՐԱՐԱՏԲԱՆԿ» ԲԲԸ կողմից անվանական արժեքով՝ որպես շուկա ստեղծող՝ երկրորդային շուկայում պարտատոմսերի իրացվելիության և ներդրումային գրավչության բարձրացման նպատակով:

3. Պարտատոմսերի թողարկումը և տեղաբաշխումն իրականացնել համաձայն սույն որոշմանը կից Հավելված 1-ում ներկայացված թողարկման վերջնական պայմանների՝ մեկից ավելի հաջորդական օրերի ընթացքում՝ նախորդ տեղաբաշխման օրվա չտեղաբաշխված մնացորդը հաջորդ տեղաբաշխման օր տեղափոխման եղանակով, մինչև Թողարկման վերջնական պայմաններով սահմանված տեղաբաշխման ամբողջական ծավալի տեղաբաշխումը կամ Թողարկողի կողմից աճուրդի տեղաբաշխման ծավալի կտրման կամ աճուրդը չեղյալ հայտարարելու մասին որոշման կայացումը: Տեղաբաշխման սկիզբը սահմանել 21.06.2022թ., իսկ ավարտը՝ 27.06.2022թ. ներառյալ «Հայաստանի ֆոնդային բորսա» ԲԲԸ-ի հաստատումը ստանալու դեպքում:

4. Արժեկտրոնների վճարումները սահմանել եռամսյակային պարբերականությամբ:

- Համաձայն Ընկերության միակ բաժնետիրոջ 15.06.2022թ. թիվ 9 որոշման Ընկերության միակ բաժնետերը որոշեց
 1. Ընկերության Տնօրենների խորհրդի անդամներ Ֆլորին Լիլային, Ռիչարդ Մարնիին և Մուրադ Մուրադյանին վերանշանակել որպես Ընկերության Տնօրենների խորհրդի անդամներ սկսած 17.06.2022թ.-ից 3 (երեք) տարի ժամկետով:
 2. Վաղաժամկետ դադարեցնել Արարատ Գյուլումյանի՝ որպես Ընկերության տնօրենների խորհրդի անդամի լիազորությունները սկսած 2022թ. հունիսի 17-ից՝ հաշվի առնելով վերջինիս կողմից ներկայացված Ընկերության Տնօրենների խորհրդի անդամի պաշտոնից ազատվելու դիմումը
- Հաշվի առնելով Ընկերության տնօրենների խորհրդի 03.06.2022թ. թիվ 20/2022 որոշմամբ ներկայացված առաջարկը Ընկերության Գլխավոր տնօրենի և վարչության նախագահի պաշտոնում Սթիվեն Մայքլ Հասսի նշանակման

վերաբերյալ Ընկերության միակ բաժնետերը որոշեց 2022թ.-ի հուլիսի 1-ից Սթիվեն Մայքլ Հասսին նշանակել Ընկերության Գլխավոր տնօրենի և վարչության նախագահի պաշտոնում 2 (երկու) տարի ժամկետով և նրա պաշտոնավարման սկիզբ համարել ՀՀ Կենտրոնական բանկում գրանցման պահից սկսած

- Համաձայն Ընկերության միակ բաժնետիրոջ 04.08.2022թ. թիվ 11 որոշման, Նիվեդիտա Նիտյանանդին նշանակվել է որպես Ընկերության Տնօրենների խորհրդի անդամ՝ սկսած սույն որոշման կայացման պահից (2022թ. Օգոստոսի 1) 3 (երեք) տարի ժամկետով և նրա պաշտոնավարման սկիզբ է համարվում ՀՀ Կենտրոնական Բանկում գրանցման պահից:
- Համաձայն ՀՀ ԿԲ նախագահի 06/09/2022 N1/452Ա որոշման, Նիվեդիտա Նիտյանանդին գրանցվել է «ՖԻՆՔԱ» ՈՒՎԿ ՓԲԸ խորհրդի անդամի պաշտոնում:
- Համաձայն ՀՀ Կենտրոնական բանկի նախագահի 23/09/2022թ.-ի թիվ 1/467Ա որոշման՝ Սթիվեն Մայքլ Հասսը գրանցվել է «ՖԻՆՔԱ» ՈՒՎԿ ՓԲԸ գլխավոր տնօրենի-վարչության նախագահի պաշտոնում:

3. Կազմակերպության հետագա զարգացման նկարագիրը

Կազմակերպության հեռանկարային զարգացման հիմնական ուղղություններն են.

- վարկային պորտֆելի որակի բարելավում, հաճախորդների վարկունակության գնահատման բարելավման և պատասխանատու ֆինանսավորում իրականացնելու միջոցով,
- հաճախորդների դրական փորձառություն ապահովելու միջոցով հաճախորդների պահպանման ցուցանիշի բարելավում, ինչպես նաև նոր հաճախորդների ներգրավում,
- ֆինանսավորման աղբյուրների դիվերսիֆիկացիա, ֆինանսավորող կազմակերպությունների ցանցի ընդլայնում ինչպես տեղական, այնպես էլ միջազգային շուկաներում,
- գործարար գործընթացների օպտիմալացում՝ պահպանելով գործառնական ռիսկերի ընդունելի մակարդակը,
- աշխատակիցների որակավորման բարձրացում ներկազմակերպական և արտաքին դասընթացների միջոցով,
- միկրոֆինանսավորման ոլորտում մրցակցային դիրքի բարելավում, նորարարական վարկատեսակների մշակում և ներդրում:

Ապագա ժամանակահատվածում առաջադրված խնդիրները պայմանավորված են Կազմակերպության առջև դրված նպատակներով և միտված են բարելավել գործունեության ինչպես որակական բնութագրիչները, այնպես էլ ֆինանսական ցուցանիշները:

Հեռանկարային զարգացման ուղղությունները ապահովելու նպատակով Կազմակերպությունը պատրաստվում է իրագործել հետևյալ նախաձեռնությունները.

- Վարկավորման գործընթացների օպտիմալացում՝ հաճախորդներին ավելի արագ սպասարկելու և հաճախորդի փորձառություն էլ ավելի բարելավելու նպատակով;
- Սքորինգային համակարգի մշակում և ներդնում, ինչը թույլ կտա հնարավորինս արագ վարկավորման որոշումներ կայացնել՝ նպաստելով էլ ավելի արդյունավետ գործունեությանը և հաճախորդի փորձառության բարելավմանը: