







**2023 ԹՎԱԿԱՆԻ
ԱՌԱՋԻՆ ԿԻՍԱՄՅԱԿԻ
ՀԱՇՎԵՏՎՈՒԹՅՈՒՆ**

«ՖԻՆԲԱ» ՈՒՎԿ ՓԲԸ Վարչության հայտարարությունը

Մեր լավագույն տեղեկացվածության համաձայն «ՖԻՆԲԱ» ՈՒՎԿ ՓԲԸ (այսուհետ՝ Կազմակերպություն) 2023թ. թվականի առաջին կիսամյակի ֆինանսական հաշվետվությունները ճշգրիտ և լիարժեք ձևով արտացոլում են Կազմակերպության ակտիվների ու պարտավորությունների, ֆինանսական վիճակի, եկամուտների և ծախսերի իրական պատկերը, իսկ 2023 թվականի առաջին կիսամյակի գործունեության վերաբերյալ կառավարման մարմինների սույն զեկույցը ճշգրիտ և լիարժեք ձևով արտացոլում է Կազմակերպության ընդհանուր վիճակը, բիզնեսի արդյունքները և զարգացումը ու ներառում է այն հիմնական ռիսկերի նկարագիրը, որի հետ առնչվել կամ առնչվում է Կազմակերպությունը:

Կազմակերպության Վարչության անդամներ՝

<p>Մթիվեն Հասս (անուն, ազգանուն)</p>	<p>Վարչության նախագահ, Գլխավոր տնօրեն (պաշտոն)</p>	 (ստորագրություն)	<p>29.08.2023 (ամսաթիվ)</p>
<p>Վարդան Հարոյան (անուն, ազգանուն)</p>	<p>Վարչության անդամ, Գլխավոր գործառնական տնօրեն (պաշտոն)</p>	 (ստորագրություն)	<p>29.08.2023 (ամսաթիվ)</p>
<p>Անուշ Պետրոսյան (անուն, ազգանուն)</p>	<p>Վարչության անդամ, Գլխավոր ֆինանսական տնօրեն/Գլխավոր հաշվապահ (պաշտոն)</p>	 (ստորագրություն)	<p>29.08.2023 (ամսաթիվ)</p>
<p>Հարություն Չաղրյան (անուն, ազգանուն)</p>	<p>Վարչության անդամ, Գլխավոր իրավախորհրդատու/ Իրավաբանական վարչության ղեկավար/Կորպորատիվ քարտուղար (պաշտոն)</p>	 (ստորագրություն)	<p>29.08.2023 (ամսաթիվ)</p>

ՈՐՊԵՍ ՀԱՇՎԵՏՈՒ ԹՈՂԱՐԿՈՂ

ՖԻՆՔԱ ՈՒՆԻՎԵՐՍԱԼ ՎԱՐԿԱՅԻՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅՈՒՆ
ՓԲԸ-Ի ԿԱՌԱՎԱՐՄԱՆ ՄԱՐՄՆԻ ՏԱՐԵԿԱՆ ԶԵԿՈՒՅՑԸ

ՆԵՐԱԾՈՒԹՅՈՒՆ

ՖԻՆՔԱ ՈՒՎԿ ՓԲԸ-ի կառավարման մարմինների 2023 թվականի առաջին կիսամյակի մասին սույն զեկույցը ներկայացնում է՝

1. Կազմակերպության բիզնեսի արդյունքերի և զարգացման իրական պատկերի նկարագիրը,
2. Էական դեպքերի նկարագիրը,
3. Կազմակերպության հետագա հնարավոր զարգացման նկարագիրը:

1. Կազմակերպության բիզնեսի արդյունքերի և զարգացման իրական պատկերի նկարագիրը

1.1. Ընդհանուր տեղեկություններ

«ՖԻՆՔԱ» ՈՒՎԿ ՓԲԸ (այսուհետ՝ Կազմակերպություն) հիմնադրվել է Հայաստանի Հանրապետության (այսուհետ՝ ՀՀ) օրենսդրության շրջանակներում 2006 թվականի մարտի 28-ին որպես ունիվերսալ վարկային կազմակերպություն փակ բաժնետիրական ընկերություն: ՀՀ կենտրոնական բանկի (այսուհետ՝ նաև ՀՀ ԿԲ) խորհրդի 2006 թվականի մարտի 28-ի թիվ 128Ա որոշմամբ Կազմակերպությունը գրանցվել է և ստացել թիվ 13 գրանցման վկայական:

Կազմակերպությունը ստեղծվել է «ՖԻՆՔԱ Ինթերնեյշնլ Ինք.» ամերիկյան ոչ առևտրային կազմակերպության կողմից ՀՀ միկրոֆինանսական շուկայի ձևավորման նախնական փուլում՝ նպատակ ունենալով ֆինանսական ծառայություններ մատուցել ֆինանսական հաստատություններից սահմանափակ վարկավորման հնարավորություն և ամենացածր եկամուտ ունեցող ձեռնարկատերերին:

Կազմակերպության կանոնադրական կապիտալը կազմում է 4,905,960 հազար ՀՀ դրամ, որը բաժանված է 490,596 հասարակ (սովորական) անվանական բաժնետոմսերի, յուրաքանչյուրը 10,000 ՀՀ դրամ անվանական արժեքով: Կազմակերպության միակ բաժնետեր է հանդիսանում «ՖԻՆՔԱ Մայքրոֆայնենս Կոոպերատիվ Յու. Էյ» նիդերլանդական կազմակերպությունը:

Կազմակերպությունը ՀՀ օրենսդրությամբ և այլ իրավական ակտերով սահմանված կարգով կարող է իրականացնել ունիվերսալ վարկային կազմակերպությանը բնորոշ բոլոր ֆինանսական գործառնությունները կամ դրանց մի մասը:

Գործունեությունը սկսելուց ի վեր Կազմակերպությունն իր բնույթով հանդիսանում է ունիվերսալ վարկային կազմակերպություն, մասնավորապես, որպես հիմնական գործունեություն ձեռնարկատիրական, գյուղատնտեսական և սպառողական վարկեր է տրամադրում ֆիզիկական և իրավաբանական անձանց, որպես գործակալ կնքում է ԱՊՊԱ և ապահովագրական այլ պայմանագրեր: Իր կողմից մատուցվող ծառայություններն ամբողջականացնելու նպատակով Կազմակերպությունը սկսած 2013թ-ից մատուցում է նաև արտարժույթի փոխանակման ծառայություններ:

Կազմակերպությունն ունի 30 մասնաճյուղ և վարկավորում է իրականացնում ՀՀ բոլոր մարզերում:

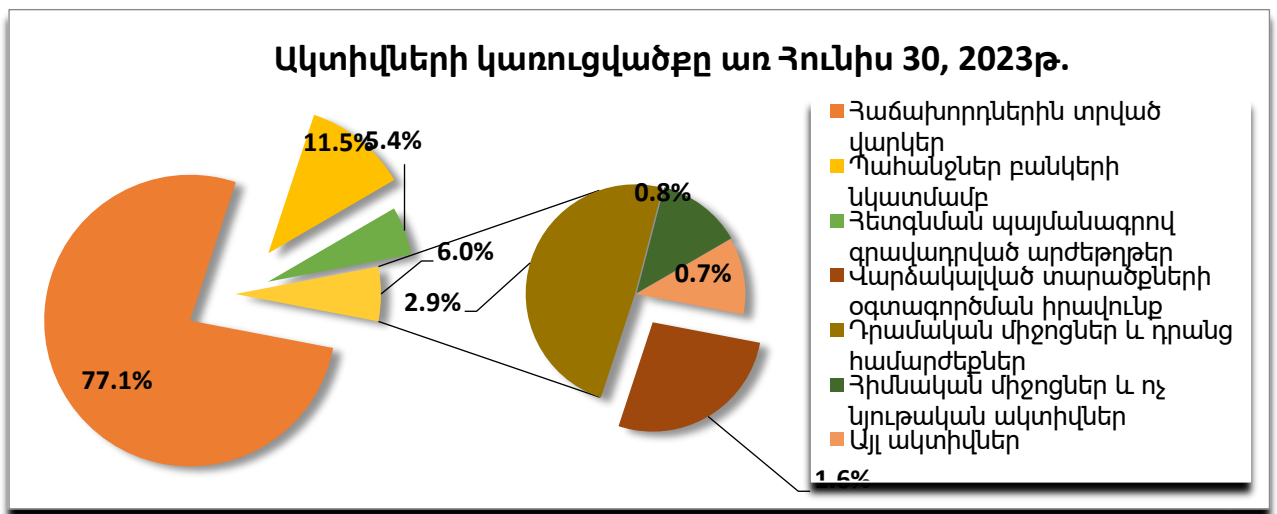
1.2. Ֆինանսական գործունեության վերլուծություն

Սույն ֆինանսական գործունեության ամփոփ վերլուծության համար հիմք են հանդիսացել Կազմակերպության՝ 2023 թվականի առաջին կիսամյակի ֆինանսական հաշվետվությունները:

Ակտիվներ

Կազմակերպության ընդհանուր ակտիվները 2023թ. հունիսի 30-ի դրությամբ կազմել են 25,919,219 հազ. ՀՀ դրամ՝ նախորդ տարվա վերջի 22,869,191 հազ. ՀՀ դրամ ընդհանուր ակտիվների համեմատ աճելով 3,050,028 հազ. ՀՀ դրամով կամ 13.3% ու:

Ակտիվների կառուցվածքը 2023թ. հունիսի 30-ի դրությամբ ներկայացված է գծապատկեր 1-ում:

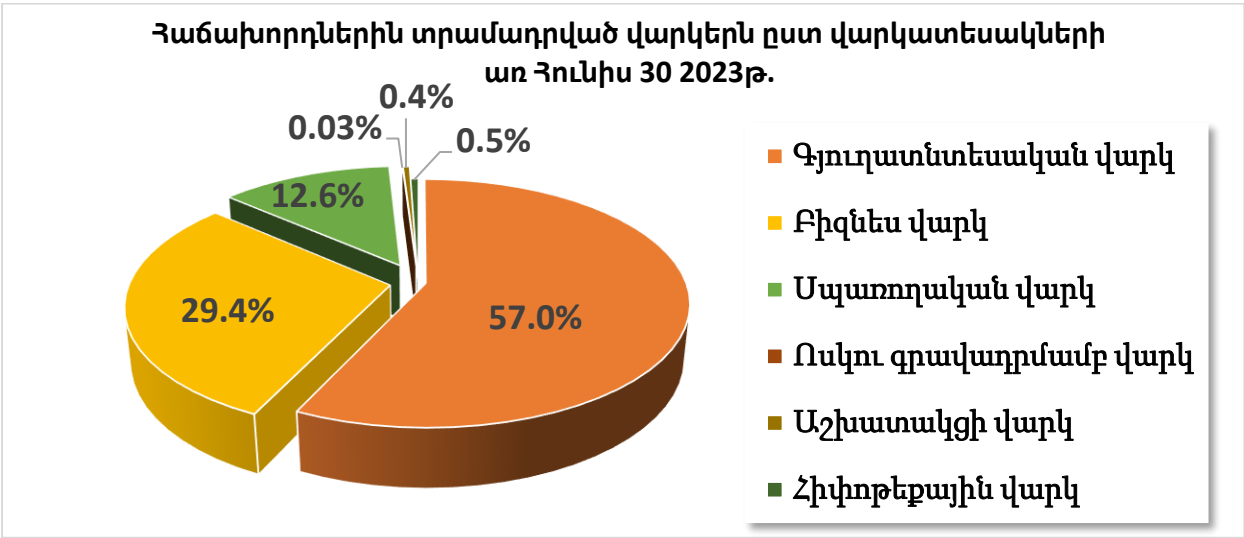


Գծապատկեր 1

Վարկեր

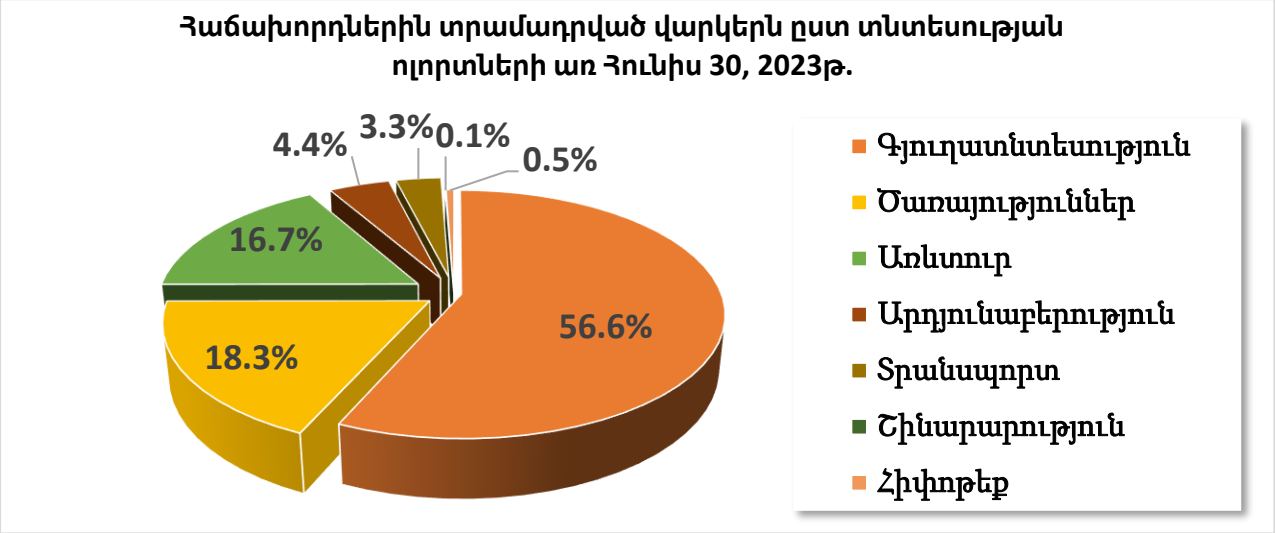
2023 թ. հունիսի 30-ի դրությամբ հաճախորդներին տրված վարկերի ծավալը կազմել է 19,978,077 հազ. ՀՀ դրամ, որը նախորդ տարվա վերջի համեմատ աճել է 23.5%-ով կամ 1,060,133 հազ. ՀՀ դրամով:

2023թ. հունիսի վերջի դրությամբ Կազմակերպության վարկային պորտֆելի կառուցվածքը ըստ վարկատեսակների ներկայացվում է գծապատկեր 2-ում.



Գծապատկեր 2

2023թ. հունիսի վերջի դրությամբ Կազմակերպության վարկային պորտֆելի կառուցվածքը ըստ հաճախորդների տնտեսական գործունեության ոլորտների ներկայացվում է գծապատկեր 3-ում.



Գծապատկեր 3

2023թ. առաջին կիսամյակում շարունակվում է դեռևս 2022թ. գրանցված վարկավորման ծավալների աճի տեմպը: Մեծ ուշադրություն է դարձվում դեռևս 2020թ. Կորոնավիրուսով և պատերազմով պայմանավորված ժամկետանց պորտֆելի հավաքագրման աշխատանքներին:

Պարտավորություններ

2023 թ. հունիսի 30-ի դրությամբ Կազմակերպության պարտավորությունները կազմել են 20,075,470 հազ. ՀՀ դրամ՝ նախորդ տարվա վերջի համեմատ աճելով 17.9% -ով կամ 3,049,666 հազ. ՀՀ դրամով:

2023 թ. հունիսի 30-ի դրությամբ Կազմակերպության կողմից օտարերկրյա ֆինանսական կազմակերպություններից ներգրավված փոխառությունները կազմել են 2,163,372 հազ. ՀՀ դրամ կամ պարտավորությունների 10.8%-ը: Հարկ է նշել, որ Կազմակերպության համար առանցքային դեր և նշանակություն ունի միջազգային ֆինանսական կազմակերպությունների հետ համագործակցության խորացումը և ընդլայնումը, և Կազմակերպությունը մշտապես գտնվում է տարբեր միջազգային ֆոնդերի հետ կապի մեջ համագործակցության ակնկալքիներով:

Պարտավորությունների 23.9%-ը կազմում են Կազմակերպության կողմից թողարկված և տեղաբաշխված պարտատոմսերը՝ 4,793,629 հազ. ՀՀ դրամի չափով:

Միջազգային ֆինանսական կազմակերպությունների հետ համագործակցություն

Կազմակերպության ղեկավարությունը, կարևորելով միջազգային ֆինանսական կազմակերպությունների հետ համագործակցությունը, մշտապես առաջնային դեր է հատկացնում դրանց խորացմանը և ընդլայնմանը: Կորոնավիրուսի և հետպատերազմի ճգնաժամով պայմանավորված՝ վարկավորման ծավալների կրճատմանը զուգընթաց նվազել է նաև փաստացի ներգրավվող ռեսուրսների հարաբերական ծավալները՝ ի համեմատություն նախընթաց ժամանակաշրջանների: Այնուամենայնիվ Կազմակերպությունը շարունակել է ակտիվ համագործակցությունը միջազգային ֆինանսական կազմակերպությունների հետ ապագայում պոտենցիալ ներգրավվելիք ռեսուրսների ապահովման առումով:

2023 թվականի առաջին կիսամյակի ընթացքում Կազմակերպությունը շարունակում է համագործակցել Enabling Qapital, Agents for Impact կազմակերպությունների հետ, որոնցից դեռ 2021թ.-ի ընթացքում ներգրավել էր 3 մլն ԱՄՆ դոլար և 5 մլն ԱՄՆ դոլար վարկ համապատասխանորեն: 2022թ. դեկտեմբերին Enabling Qapital-ը տրամադրել է ևս 1,9 միլիոն ԱՄՆ դոլար EMF Microfinance ֆոնդի միջոցով:

Կազմակերպությունը նոր համագործակցություն է սկսել միջազգային KIVA Refugee Investment-ի հետ, ներգրավելով 2 մլն ԱՄՆ դոլար:

2021 թ. հունիսի 28-ին Կազմակերպությունը վարկային պայմանագիր է կնքել ՀՀ ԿԲ հետ՝ «ՓՄՁ Աջակցություն» ծրագրի շրջանակներում ՀՀ ԿԲ և Գերմանիայի Դաշնային Հանրապետության KfW բանկի միջև: Վարկի կառավարումն իրականացվում է Գերմանահայկական հիմնադրամի (PMU GAF) ծրագրերի կառավարման բաժնի կողմից: Տոկոսադրույքը սահմանվում է Դիտորդ Խորհրդի կողմից տարին երկու անգամ՝ ելնելով ՀՀ Կենտրոնական բանկի սահմանած վերաֆինանսավորման տոկոսադրույքից և 5 տարի ժամկետով պետական պարտատոմսերի միջին եկամտաբերությունից, ինչպես նաև շուկայում ՓՄՁ վարկերի գնագոյացման ընդհանուր միտումից: Միևնույն ժամանակ, Խորհուրդը սահմանում է այն արդյունավետ տոկոսադրույքը, որը GAF Ծրագրի շրջանակներում տրամադրված

վարկերի մասով կարող է գանձվել հաճախորդներից: 2023 թվականի հունիսի 30-ի դրությամբ «ՓՄՁ Աջակցություն» ծրագրով վարկերի չմարված մնացորդը կազմել է 2,708,195 հազար ՀՀ դրամ:

2021թ. մայիսի 20-ին Կազմակերպությունը ՀՀ Կենտրոնական բանկի հետ կնքել է վարկային պայմանագիր «Գյուղատնտեսության ոլորտի աջակցություն» ծրագրի (երրորդ փուլ) շրջանակներում ՀՀ Կենտրոնական բանկի և Գերմանիայի Դաշնային Հանրապետության KfW բանկի միջև: Վարկի կառավարումն իրականացնում է Գերմանական հիմնադրամի ծրագրերի կառավարման բաժինը (PMU GAF): Տոկոսադրույքը սահմանվում է Խորհրդի կողմից տարին երկու անգամ՝ ելնելով Կենտրոնական բանկի սահմանած վերաֆինանսավորման տոկոսադրույքից, ինչպես նաև շուկայում գյուղատնտեսական վարկերի գնագոյացման ընդհանուր միտումից: 2023թ. հունիսի 30-ի դրությամբ «Գյուղատնտեսության ոլորտի աջակցություն» ծրագրով տրամադրված վարկերի չմարված մնացորդը կազմել է 1,358,022 հազար ՀՀ դրամ:

Շարունակվում է դեռևս 2022թ. վերջից ներդրված Հիփոթեքային վարկերի տրամադրման նոր նախագիծը, որն իր տեսակի մեջ առաջին անգամ է ընդգրկվում կազմակերպության վարկային պրոդուկտների ցանկում, և հաճախորդների ներգրավման նոր այլընտրանքային աղբյուր է հանդիսանում: Նշված ծրագրի շրջանակում Կազմակերպությունը համագործակցում է Ազգային Հիփոթեքային Ընկերության հետ

Համագործակցություն տեղական ֆինանսական կազմակերպությունների հետ

2023 թվականի առաջին կիսամյակի ընթացքում Կազմակերպությունը շարունակել է տեղական ֆինանսական կառույցների հետ համագործակցությունը, որի շրջանակներում ներգրավել է 2,580 միլիոն ՀՀ դրամի վարկային գիծ, 1,530 միլիոն ՀՀ դրամի և 2.5 մլն ԱՄՆ դոլարի երկարաժամկետ վարկ:

Սեփական կապիտալ

2023 թ. հունիսի 30-ի դրությամբ Կազմակերպության սեփական կապիտալը կազմել է 5,843,749 հազ. ՀՀ դրամ, որը նախորդ տարվա վերջի համեմատ աճել է 362 հազ. ՀՀ դրամով կամ 0,01%-ով:

Եկամուտներ և ծախսեր

Կազմակերպության տոկոսային և նմանատիպ եկամուտները հաշվետու ժամանակաշրջանի ֆինանսական արդյունքում կազմել են 2,415,855 ՀՀ դրամ, նախորդ տարվա նույն ժամանակաշրջանի համեմատ աճելով 3.9%-ով կամ 89,998 հազ. ՀՀ դրամով: Տոկոսային և նմանատիպ եկամուտների աճը հիմնականում պայմանավորված է հաճախորդներին տրված բարձր եկամտաբերությամբ վարկերով, պորտֆելի բարելավմամբ:

Տոկոսային և նմանատիպ ծախսերը հաշվետու ժամանակաշրջանի գործունեության արդյունքում կազմել են 870,382 հազ. ՀՀ դրամ՝ նախորդ տարվա նույն ժամանակահատվածի համեմատ աճելով 32,8%-ով կամ 214,796 հազ. ՀՀ դրամով:

Հաճախորդներին տրված վարկերի գծով հնարավոր կորուստների ծախսը հաշվետու ժամանակաշրջանի գործունեության արդյունքում կազմել է 233,475 հազ. ՀՀ դրամ՝ նախորդ տարվա նույն ժամանակահատվածի համեմատ նվազելով 64,7%-ով կամ 427,158 հազ. ՀՀ դրամով, ինչը պայմանավորված է վարկային պորտֆելի որակի բարելավմամբ, ինչպես նաև դուրս գրված վարկերի հետքերումների ծավալի աճով:

Շահութաբերության հիմնական ցուցանիշները

2023 թվականի առաջին կիսամյակի գործունեության արդյունքում զուտ շահույթը կազմել է 362 հազ. ՀՀ դրամ:

Կազմակերպության գործունեության շահութաբերության (վնասաբերության) ցուցանիշները կազմել են.

Կապիտալի շահութաբերություն (ROE)' - 0,01% ,

Ակտիվների շահութաբերություն (ROA)' - 0,003%:

Մեկ բաժնետոմսին բաժին ընկնող շահույթի(վնասի) ցուցանիշը (EPS) կազմել է 1.5 ՀՀ դրամ:

Կազմակերպության մեկ բաժնետոմսի հաշվեկշռային արժեքը 2023թ. հունիսի 30-ի դրությամբ կազմել է 11,912 ՀՀ դրամ, անվանական արժեքը՝ 10,000 ՀՀ դրամ:

Բաժնետոմսի հաշվեկշռային արժեքի և մեկ բաժնետոմսին ընկնող շահույթի (վնասի) ցուցանիշի հարաբերակցությունը (P/E ratio) կազմել է 8,071:

1.3. Ներքին հսկողության համակարգ

Ներքին հսկողության համակարգը Կազմակերպության գործունեության բոլոր ոլորտների և գործընթացների նկատմամբ հսկողության ապահովումն է:

Կազմակերպությունում ներկայումս ներդրված է արդյունավետ, միջազգային լավագույն փորձին համապատասխան ներքին հսկողության համակարգ, որն ամրագրված է Կազմակերպության ներքին իրավական ակտերով:

Ավելին, Կազմակերպությունում գործում են Ռիսկերի, համապատասխանության և ներքին վերահսկողության, Վարկային ռիսկերի և Կորպորատիվ աուդիտի ստորաբաժանումներ, որոնք նպաստում են ներքին հսկողության արդյունավետության բարձրացմանը:

Ռիսկերի, համապատասխանության և ներքին վերահսկողության վարչության խնդիրն է Կազմակերպությունում ներդնել արդյունավետորեն գործող ներքին հսկողական համակարգ: Վարկային ռիսկերի վարչության գործառույթն է ապահովել ընդունելի ռիսկերի մակարդակ վարկավորման գործընթացներում: Կորպորատիվ աուդիտի վարչության խնդիրն է բացահայտել Կազմակերպության նպատակների իրագործմանը խոչընդոտող հնարավոր ռիսկերի բացահայտումը և ներքին հսկողության համակարգի բարելավմանն ուղղված առաջարկությունների ներկայացումը:

1.4. Կազմակերպության աշխատակիցները

Նվիրված աշխատակիցները Կազմակերպության ամենամեծ ձեռքբերումներից են, Կազմակերպության հաջողության և հետագա զարգացման հիմնասյունը: Կազմակերպության հմուտ մասնագետներից կազմված թիմը համախմբված է մեկ ընդհանուր նպատակի շուրջ և ծառայում է կազմակերպության առաքելությանը, այն է՝ «Հիմնավոր լուծումների միջոցով հաղթահարել աղքատությունը՝ օգնելով մարդկանց ստեղծել ակտիվներ, նոր աշխատատեղեր և բարելավել իրենց ապրելակերպը»: Կազմակերպությունը առավել քան կարևորում է ընդունված արժեքային համակարգի չափանիշների, միջանձնային դրական հարաբերությունների պահպանումը, ջերմ մթնոլորտը, թափանցիկությունը և, ընդհանուր առմամբ, կորպորատիվ մշակույթը, ինչը ստեղծվել է աշխատակիցների ջանքերի շնորհիվ:

Կազմակերպության աշխատակիցները շարունակում են ջանք չխնայել՝ հաճախորդներին մատուցելով նորարական և օգտակար ֆինանսական ծառայություններ՝ հնարավորություն ընձեռելով ցածր եկամուտ ունեցող անհատներին և համայնքներին ներդրում կատարել իրենց ապագայում և կերտելու ավելի լուսավոր ապագա:

Աշխատանքների արդյունավետ կառավարմանն ու աշխատակիցների զարգացմանը մեծապես նպաստում են ներքին վերապատրաստումները՝ միտված զարգացնելու ֆինանսական տեղեկացվածությունը, հաղորդակցման և բանակցելու ունակությունները, ծանոթացնելու նոր պրոդուկտների և ծառայությունների մանրամասնություններին, վարկավորման տեխնոլոգիաներին, և ապահովելու վարվելակերպի կանոնների պահպանմանը, ինչպես նաև ապահովելու հաճախորդամետ մոտեցում և դրական միջանձնային հարաբերություններ:

Յուրաքանչյուր աշխատակցի հնարավորություն է տրվում զարգացնելու թե՛ մասնագիտական և թե՛ անձնային հատկանիշները, ինչպես նաև ունենալու մասնագիտական առաջխաղացում Կազմակերպության ներսում:

2023 թվականի առաջին կիսամյակի ընթացքում կազմակերպվել են մի շարք միջոցառումներ՝ ուղղված աշխատակիցների թիմային ոգու ամրապնդմանը և միջանձնային փոխհարաբերությունների զարգացմանը:

Հիմքեր են ստեղծվել հայաստանյան բուհերից պրակտիկանտների ներգրավման համար, ինչը կարող է աջակցել նոր աշխատակիցների համալրման գործընթացին, քանի որ նրանք կարող են դառնալ մեր պոտենցիալ աշխատողները: Մշակվել է հստակ ծրագիր Կազմակերպության մի քանի բաժիններում պրակտիկան կազմակերպելու համար, ինչպես նաև մի շարք համալսարանների հետ արդեն ձեռք են բերվել նախնական համաձայնություններ:

Շարունակվում են իրականացվել աշխատակիցների գնահատման միջոցառումները, որոնք օգնում են հստակ և թափանցիկ տեղեկության հիման վրա գնահատել աշխատակցի ունակությունները, զարգացնել թույլ կողմերը և ստեղծել առաջխաղացման հնարավորություններ:

Շարունակվում են նաև բարելավվել աշխատակիցների համար նախատեսված արտոնությունները՝ բժշկական ապահովագրության պայմանները, աշխատակիցներին տրամադրվող վարկի պայմանները, որն ի դեպ, մեծ պահանջարկ է վայելում և օգնում է աշխատակիցներին բավարարելու իրենց ֆինանսական կարիքները անհամեմատ բարենպաստ պայմաններով:

Փորձը ցույց է տալիս, որ այս բոլոր գործընթացների արդյունքում աշխատակիցները դառնում են առավել պատրաստակամ և ճկուն՝ դիմավորելու նոր մարտահրավերներ և իրականացնելու արդյունավետ նորամուծություններ:

2023 թվականի առաջին կիսամյակի վերջում Կազմակերպության աշխատակիցների թվաքանակը կազմել է 342 մարդ:

1.5. Տարածքային գործունեություն

Կազմակերպության մասնաճյուղերը տեղակայված են ՀՀ բոլոր 11 մարզերում, և 2023 թվականի առաջին կիսամյակի դրությամբ դրանց թիվը կազմում է 30:

Կազմակերպությունը մշտապես իրականացնում է կադրերի որակավորման բարձրացմանը, նյութատեխնիկական բազայի ընդլայնմանը, մասնաճյուղերի կապիտալ վերանորոգմանը և տեխնիկական վերազինմանն ուղղված միջոցառումներ իր բոլոր մասնաճյուղերում:

2. Էական դեպքերի նկարագիրը

Հաշվետու ժամանակաշրջանի սկզբից մինչև զեկույցի հրապարակման օրը Կազմակերպության գործունեությունում տեղի են ունեցել հետևյալ նշանակալի իրադարձությունները.

- Հաշվի առնելով Ֆլորին Լիլայի՝ Ընկերության Տնօրենների խորհրդի անդամի պաշտոնից ազատվելու դիմումը՝ Ընկերության միակ բաժնետերը որոշեց վաղաժամկետ դադարեցնել վերջինիս՝ որպես Ընկերության Տնօրենների խորհրդի անդամի լիազորությունները սկսած սույն որոշման կայացման պահից:
 - Ընկերության միակ բաժնետերը որոշեց Գևորգ Տեր-Հովհաննիսյանին նշանակել որպես Ընկերության Տնօրենների խորհրդի անդամ՝ սկսած սույն որոշման կայացման պահից 3 (երեք) տարի ժամկետով և նրա պաշտոնավարման սկիզբ համարել ՀՀ կենտրոնական բանկում գրանցման պահից սկսած
 - Համաձայն «ՖԻՆ-ՔԱ» ՈՒՎԿ ՓԲԸ-ի տնօրենների խորհրդի 16/02/2023թ.-ի թիվ 05/202 որոշման՝ տնօրենների խորհրդի անդամները որոշեցին:
1. Հաստատել Հաստատել Ծրագրային Ազդագիրը ՀՀ Կենտրոնական Բանկի կողմից գրանցումից հետո մեկ տարվա ընթացքում մինչև 1,667,000,000 (մեկ միլիարդ վեց հարյուր վաթսուներեք միլիոն) ՀՀ դրամ անվանական չփոխարկվող արժեկտրոնային ոչ փաստաթղթային պարտատոմսերի թողարկումը (որից մինչև առավելագույնը 4,000,000 (չորս միլիոն) ԱՄՆ դոլար ծավալը կարող է թողարկվել ԱՄՆ դոլարով պայմանով, որ ցանկացած թողարկման պահի դրությամբ թողարկված պարտատոմսերի մնացորդային արժեքը չպետք է գերազանցի և՛ 1,667,000,000 (մեկ միլիարդ վեց հարյուր վաթսուներեք միլիոն) ՀՀ դրամ գումարը, և՛ Ընկերության կանոնադրական կապիտալը)՝ առանձին փուլերով (տրանշերով): Ընդ որում՝ դրամային պարտատոմսերի թողարկման ծավալ սահմանել ԱՄՆ դոլարով թողարկված պարտատոմսերի ծավալի առնվազն 10%-ի չափով:
 2. ՀՀ դրամով թողարկվող յուրաքանչյուր պարտատոմսի անվանական արժեքը սահմանել 50,000 (հիսուն հազար) ՀՀ դրամ, իսկ արտարժույթով թողարկվող յուրաքանչյուր պարտատոմսի համար՝ 100 (մեկ հարյուր) ԱՄՆ դոլար:
 3. Պարտատոմսերի թողարկումը և տեղաբաշխումն իրականացնել «Հայաստանի Ֆոնդային Բորսա» ԲԲԸ տեղաբաշխման համակարգով, ստանդարտ փակ (եվրոպական) աճուրդի անցկացման միջոցով:
 4. Յուրաքանչյուր տրանշի թողարկման և տեղաբաշխման ժամկետները, արժույթը, ծավալը, եկամտաբերությունը, արժեկտրոնների վճարումների պարբերականությունը և այլ էական պայմանները սահմանել Ընկերության Տնօրենների խորհրդի առանձին որոշումներով:
- Համաձայն ՀՀ Կենտրոնական Բանկի նախագահի 26/04/2023թ. թիվ 1/207 Ա որոշման՝ Գևորգ Տեր-Հովհաննիսյանը գրանցվել է «ՖԻՆ-ՔԱ» ՈՒՎԿ ՓԲԸ խորհրդի անդամի պաշտոնում:

3. Կազմակերպության հետագա զարգացման նկարագիրը

Կազմակերպության հեռանկարային զարգացման հիմնական ուղղություններն են.

- վարկային պորտֆելի որակի բարելավում, հաճախորդների վարկունակության գնահատման բարելավման և պատասխանատու ֆինանսավորում իրականացնելու միջոցով,
- հաճախորդների դրական փորձառություն ապահովելու միջոցով հաճախորդների պահպանման ցուցանիշի բարելավում, ինչպես նաև նոր հաճախորդների ներգրավում,
- ֆինանսավորման աղբյուրների դիվերսիֆիկացիա, ֆինանսավորող կազմակերպությունների ցանցի ընդլայնում ինչպես տեղական, այնպես էլ միջազգային շուկաներում,
- գործարար գործընթացների օպտիմալացում՝ պահպանելով գործառնական ռիսկերի ընդունելի մակարդակը,
- աշխատակիցների որակավորման բարձրացում ներկազմակերպական և արտաքին դասընթացների միջոցով,
- միկրոֆինանսավորման ոլորտում մրցակցային դիրքի բարելավում, նորարարական վարկատեսակների մշակում և ներդրում:

Ապագա ժամանակահատվածում առաջադրված խնդիրները պայմանավորված են Կազմակերպության առջև դրված նպատակներով և միտված են բարելավել գործունեության ինչպես որակական բնութագրիչները, այնպես էլ ֆինանսական ցուցանիշները:

Հեռանկարային զարգացման ուղղությունները ապահովելու նպատակով Կազմակերպությունը պատրաստվում է իրագործել հետևյալ նախաձեռնությունները.

- Վարկավորման գործընթացների օպտիմալացում՝ հաճախորդներին ավել արագ սպասարկելու և հաճախորդի փորձառություն էլ ավելի բարելավելու նպատակով;
- Սքորինգային համակարգի մշակում և ներդնում, ինչը թույլ կտա հնարավորինս արագ վարկավորման որոշումներ կայացնել՝ նպաստելով էլ ավելի արդյունավետ գործունեությանը և հաճախորդի փորձառության բարելավմանը: